

5 thèmes, une réflexion commune

Améliorer la communication interne | Evaluer la cohésion d'une équipe
| Résoudre les malentendus en se mettant dans la peau des autres.

Les chantiers et les travaux

Une bonne ambiance, avec une équipe dynamique qui s'investit dans les travaux du fablab, de la vigne...

Vie associative et charte du bénévole

Du respect, de la tolérance qui assurent une vie associative conviviale. Les repas de groupe sont très appréciés.

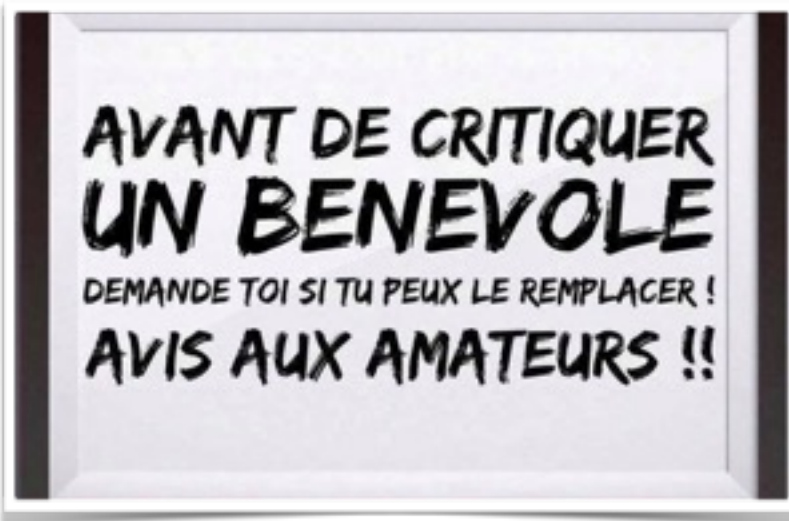
Une charte du bénévole sera affichée pour rappeler les valeurs fondamentales qui nous lient.

Les animations et manifestations

Une bonne organisation est à la base de notre réussite. La cordialité est de rigueur et la motivation des bénévoles est notre force.

Penser à l'accueil des nouveaux bénévoles.

Les points forts:
semaine du goût, concert, St cochon, boutique...
Les repas d'anniversaire sont bien appréciés.



Une vue d'ensemble des points à améliorer

Comme toute association basée sur le bénévolat, quelques lacunes se font ressentir et nous nous devons d'être vigilants.

Voici les suggestions abordées :

Pour les travaux:

La priorité pour la restauration des bâtiments (toilettes du pigeonnier, fournil, gouttières, entrée pleine de trous...)
Proposer un emploi du temps, pour ne pas se disperser.
Désigner un chef des travaux pour l'encadrement
Relooker l'intérieur du fournil, nettoyage, aménagement.





Les projets sur 20 ans, l'avenir de la grange

Les projets de la grange sont innovants, « bio », encourageants, mais il faut garder l'esprit associatif.

Citons :

- Le jardin
- Le fablab
- La vigne

La gouvernance, notre organisation, le pilotage

Le dynamisme de l'équipe dirigeante est sans faille et bien perçue.



Les informations internes restent à améliorer.

Pour la vie associative :

Le recrutement de bénévoles est impératif.

Une définition du bénévolat est utile à rappeler, pour s'imprégner des valeurs qui nous rassemblent.

Il faut envisager le chauffage de la salle de l'association, poêle dans la cheminée..., ainsi qu'une nouvelle cuisinière à gaz.

Pour les animations :

Attention aux dates des manifestations, le calendrier de cette année sur septembre et octobre était trop rempli.

Il ne faut pas négliger la communication vers l'extérieur.

Ne pas arriver à un fonctionnement trop commercial.

Il faut renforcer l'équipe de la boutique.

Une demande est renouvelée pour un tarif bénévole préférentiel pour les repas.

Les projets sur 20 ans :

Les différents projets sont bien perçus dans leur définition et leur complémentarité dans le but premier «redonner vie à cette ferme cistercienne» mais reste une interrogation, qui en seront les responsables et les intervenants (salariés, bénévoles..)

La gouvernance :

L'organisation actuelle est très efficace, mais il manque des informations sur les retours des projets, une ouverture vers les bénévoles, une intégration dans les groupes de travail.

NE PAS PERDRE L'ESPRIT DE L'ASSOCIATION

Cette rencontre montre que notre association se porte bien, que les améliorations utiles et nécessaires sont facilement appréhendées et demandent souvent une meilleure communication et une nouvelle approche de la gouvernance. Une gouvernance horizontale, pour amener chaque bénévole à participer aux décisions stratégiques de notre association. Nous devons préserver notre vie associative, mais nous ne pouvons pas ignorer les enjeux économiques, touristiques nécessaires à notre développement.

Merci à tous pour votre dévouement.